

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«ЦЕНТР МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ»  
(ОГБУЗ «ЦМП»)

П Р И К А З

12.01.2015

№ 4-ОД

г. Томск

Об утверждении Антикоррупционной политики  
в ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики»

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью профилактики и пресечения коррупционных правонарушений в деятельности ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Е.А. Линоч

УТВЕРЖДЕНА  
приказом  
ОГБУЗ «Центр медицинской  
профилактики»  
от 12.01.2015 № 4-ОД

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
**Областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения**  
**«Центр медицинской профилактики»**

**г. Томск**

**2015 г.**

## Введение

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон о противодействии коррупции).

В соответствии со ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции на Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр медицинской профилактики» (далее – ОГБУЗ «ЦМП») возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые должны включать в себя:

- определение подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса профессиональной этики работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 утвержден Национальный план противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы (далее - Национальный план противодействия коррупции), поставлены задачи на ближайшие годы, которые необходимо решить в целях противодействия коррупции, и определены основные мероприятия, направленные на решение указанных задач в организациях.

Национальный план противодействия коррупции определяет основной задачей реализацию требований статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции, касающейся обязанности ОГБУЗ «ЦМП» принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции, предусматривает формирование системы государственного контроля за реализацией антикоррупционной политики.

На сегодняшний день деятельность по предупреждению коррупции основывается не только на нормах права, но и на указаниях и требованиях органов власти и высших должностных лиц государства - управленческих решениях.

Так, Национальный план противодействия коррупции указывает на необходимость исполнения ранее выданных поручений - подпункта "б" пункта 6 Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460 "О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы". В Указе Президента перед организациями поставлены задачи исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции.

С целью формирования единого подхода к обеспечению работы по предупреждению и противодействию коррупции в организациях Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные 8 ноября 2013 года (далее -

Методические рекомендации). Методические рекомендации предусматривают прямое подчинение структурного подразделения, ответственного за противодействие коррупции, руководству организации, наделение его полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в организации, а также обеспечение необходимыми кадровыми и техническими ресурсами.

Необходимость создания в организациях «подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений» предусмотрена п.1 4.2 статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции. Методическими рекомендациями Минтруда раскрываются функции подразделения, ответственного за противодействие коррупции, предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

Методические рекомендации предусматривают проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений для любых организаций, независимо от форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и других обстоятельств, а также предусматривают обязательное требование по разработке и принятию единого документа с одноименным названием «**Антикоррупционная политика**», который включает в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, а также иных локальных нормативных актов и методических материалов, направленных на профилактику и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности организации. Антикоррупционная политика включает в себя:

- понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике;
- цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики;
- область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие;
- правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников ОГБУЗ «ЦМП»;
- направления Антикоррупционной политики;
- обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;
- ответственность;
- принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики.

### Понятия и определения

противодействию коррупции	противодействие коррупции, реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики ОГБУЗ «ЦМП»
Закон о защите персональных данных	Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».
Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и

	преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.
КоАП	Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации.
Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.
Контрагент	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ОГБУЗ «ЦМП», влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ОГБУЗ «ЦМП» и правами и законными интересами ОГБУЗ «ЦМП», способное привести к причинению вреда интересам ОГБУЗ «ЦМП»
Коррупционное правонарушение	Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.
Коррупция (в коммерческих организациях)	Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам ОГБУЗ «ЦМП» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды

	указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.
Личная выгода	Заинтересованность работника ОГБУЗ «ЦМП», его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.
Материальная выгода	Экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым
	Законодательство Российской Федерации.
Методические рекомендации Минтруда	Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденные 8 ноября 2013 г. (в ред. от 16 апреля 2014 г.)
Национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 годы	Национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденный Указом Президента РФ от 11 апреля 2014г. № 266.
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 КоАП)	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.
Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего	Привлечение ОГБУЗ «ЦМП» к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением

государственного или муниципального служащего (статья 19.29 КоАП)	требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции.
Организация	Юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.
Предупреждение коррупции	Деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
Противодействие коррупции	Деятельность организаций в пределах их полномочий (п.2 статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции): а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
Профилактика коррупции	Деятельность организации по выявлению и последующему устранению причин коррупции.
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации.
Управленческие решения	Указания и требования органов власти и высших должностных лиц государства, регулирующие деятельность по предупреждению коррупции (поручения, разъяснения, протоколы совещаний и другие).

## 1. Общие положения

### 1.1. Правовая основа Антикоррупционной политики в ОГБУЗ «ЦМП»

Настоящая «Антикоррупционная политика ОГБУЗ «ЦМП» (далее - Антикоррупционная политика) - единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие и коррупции в ОГБУЗ «ЦМП» (далее - Учреждение), утвердивших настоящую Антикоррупционную политику в качестве внутреннего документа с проведением необходимых корпоративных процедур.

Антикоррупционная политика Учреждения» разработана в соответствии с:

- международно-правовыми стандартами (Конвенцией ООН против коррупции, принятой Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года, Конвенцией об уголовной ответственности за

коррупцию (ЕТ8 №173) от 27.01.1999 года, ратифицированной Российской Федерацией 14 июля 2006 года и другие);

- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента РФ от 13 апреля 2010 года № 460;
- Национальным планом противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденным Указом Президента РФ от 11 апреля 2014 года № 266;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 8 ноября 2013 года (в ред. от 16 апреля 2014 года);
- иными нормативно-правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции;
- Уставом и внутренними документами ОГБУЗ «ЦМП».

## **1.2. Цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики**

**1.2.1. Цель Антикоррупционной политики** - формирование единого подхода к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности ОАО «Россети» и ДЗО ОАО «Россети» по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе, предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ.

Настоящая Антикоррупционная политика является основополагающим документом ОГБУЗ «ЦМП» в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, предусмотренных статьей 13.3 Закона о противодействии коррупции, конкретных мероприятий, предусмотренных актом официального толкования.

### **1.2.2. Меры по предупреждению и противодействию коррупции в ОГБУЗ «ЦМП»:**

- определение лица или структурного подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса профессиональной этики поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;



- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

### **1.2.3. Задачи Антикоррупционной политики;**

- реализация требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;
- создание эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции;
- совершенствование нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и взаимодействие с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности за коррупционные и иные правонарушения;
- формирование у работников единообразного понимания позиции ОГБУЗ «ЦМП» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения ОГБУЗ «ЦМП» в коррупционную деятельность;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

### **1.2.4. Принципы Антикоррупционной политики:**

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции с учетом существующих в деятельности ОГБУЗ «ЦМП» коррупционных рисков;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для ОГБУЗ «ЦМП» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

## **1.3. Область применения и круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики**

Основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники ОГБУЗ «ЦМП», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также контрагенты ОГБУЗ «ЦМП», иные лица в силу взаимных обязательств между ними и ОГБУЗ «ЦМП», в том числе, Антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

## **2. Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников**

2.1. ОГБУЗ «ЦМП» осуществляют информационно-просветительские мероприятия для работников ОГБУЗ «ЦМП» с целью профилактики коррупции:

- организуют обучение по вопросам профилактики и противодействию коррупции;

- при заключении трудового договора работник ознакамливается с нормативными документами в области противодействия коррупции.

2.2. Соблюдение работниками ОГБУЗ «ЦМП» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности.

## **3. Направления Антикоррупционной политики**

### **3.1. Определение подразделения (лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции**

3.1.1. Главный врач ОГБУЗ «ЦМП» обеспечивает соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики в ОГБУЗ «ЦМП» и осуществляют контроль за эффективной реализацией Антикоррупционной политики; утверждает Антикоррупционную политику; утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике ОГБУЗ «ЦМП»; контролируют общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики.

3.1.2. Структурное подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции в ОГБУЗ «ЦМП» (статья 13.3 Закона о противодействии коррупции), напрямую подчиняется главному врачу ОГБУЗ «ЦМП», наделяется полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в ОГБУЗ «ЦМП», а также обеспечивается необходимыми кадровыми и техническими ресурсами.

3.1.3. Структурное подразделение (лицо) ОГБУЗ «ЦМП», ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции:

- проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

- проводят контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;

- организуют проведение оценки коррупционных рисков;

- рассматривают сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, контрагентами Структурное подразделение (лицо) ОГБУЗ «ЦМП», ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции или иными лицами;

- организуют обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников;

- оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОГБУЗ «ЦМП» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проводят оценку результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству учреждения;

- осуществляют деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям, конфликту интересов;

- разрабатывают антикоррупционные стандарты и оказывают методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников;

- координируют деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;

- осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;

- организуют и осуществляют мониторинг российского, примененного зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения, а также релевантной судебной практики;

- проводят плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов настоящей Антикоррупционной политики, составляют отчеты по результатам проведенных проверок;

- осуществляют разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициируют актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации

3.1.4. Комиссия по соблюдению норм профессиональной этики и урегулированию конфликта интересов осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием пред/конфликта интересов в ОГБУЗ «ЦМП», с соблюдением положений Антикоррупционной политики, Кодекса профессиональной этики;

## **3.2. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, ОГБУЗ «ЦМП» осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

3.2.1. Разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций пред/конфликта интересов, возникающих у работников ОГБУЗ «ЦМП» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей;

3.2.2. Доводит до сведения всех работников о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований;

3.2.3. Руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ОГБУЗ «ЦМП» и их работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

3.3.4. Устанавливает обязанности для работников ОГБУЗ «ЦМП»:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ОГБУЗ «ЦМП»;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять декларации о конфликте интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.3.5. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

3.3.6. Определяет лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов;

3.3.7. Устанавливает запрет на заключение договоров с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированных и иных злоупотреблений;

3.3.8. Устанавливает способы разрешения конфликта интересов;

3.3.9. Обеспечивает функционирование комиссий по соблюдению норм профессиональной этики и урегулированию конфликта интересов.

#### **3.4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы**

ОГБУЗ «ЦМП» обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в профессиональную культуру ОГБУЗ «ЦМП» и в этой связи:

3.4.1. Разрабатывает и принимает кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ОГБУЗ «ЦМП», который определяет:

- общие ценности и принципы ОГБУЗ «ЦМП»;
- конкретные правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

3.4.2. Руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава:

- работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств.

### **3.5. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции**

3.5.1. ОГБУЗ «ЦМП» осуществляет прием обращений работников ОГБУЗ «ЦМП», контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями, телефонной связи, а также посредством почты и при личном приеме.

3.5.2. ОГБУЗ «ЦМП» стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

### **3.6. Консультирование и обучение работников организации**

ОГБУЗ «ЦМП» проводит обучение работников в различных формах по вопросам профилактики и противодействия коррупции:

3.6.1. Проводит образовательные мероприятия (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирование и тестирование работников ОГБУЗ «ЦМП» и разъясняет:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства и внутренних документов ОГБУЗ «ЦМП» по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции

3.6.2. Проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.

### **3.7. Внутренний контроль и аудит**

С целью обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности, обеспечения соответствия требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, профилактики и выявления коррупционных правонарушений, ОГБУЗ «ЦМП»:

3.7.1. Осуществляет внутренний контроль хозяйственных операций и аудит бухгалтерской отчетности;

3.7.2. При проведении внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики:

- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ОГБУЗ «ЦМП», направленный на выявление и предупреждение составления

неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и др.;

### **3.8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ОГБУЗ «ЦМП» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

3.8.1. ОГБУЗ «ЦМП» принимает на себя обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых ОГБУЗ «ЦМП» стало известно.

- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения.

3.8.2. ОГБУЗ «ЦМП» оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия,

## **4. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

Для работников ОГБУЗ «ЦМП» установлены обязанности, в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени ОГБУЗ «ЦМП»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени ОГБУЗ «ЦМП»;

- незамедлительно информировать структурное подразделение (лицо), ответственное за работу по профилактике и противодействию коррупции ОГБУЗ «ЦМП» о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;

- незамедлительно информировать структурное подразделение (лицо), ответственное за работу по профилактике и противодействию коррупции ОГБУЗ «ЦМП» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения

коррупционных и иных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

- сообщить в структурное подразделение (лицо), ответственное за работу по профилактике и противодействию коррупции ОГБУЗ «ЦМП» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (декларация конфликта интересов).

## **5. Ответственность**

5.1 К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в ОГБУЗ «ЦМП» относятся: меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2 ОГБУЗ «ЦМП» проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

## **6. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики**

6.1. Антикоррупционная политика в ОГБУЗ «ЦМП» принимается в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, и п. 3.1.1 Антикоррупционной политики.

6.2. Структурное подразделение (лицо) ОГБУЗ «ЦМП», ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции предоставляет главному врачу ОГБУЗ «ЦМП» отчеты о работе по профилактике и противодействию коррупции.

6.5. Внесение изменений в Антикоррупционную политику ОГБУЗ «ЦМП» осуществляется в соответствии с п.3.1.1 Антикоррупционной политики и в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в Российском, применимом международном антикоррупционном законодательстве;

- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.